



AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA

PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI A TEMPO PIENO/INDETERMINATO NEL PROFILO DI "COORDINATORE PER L'ESPLETAMENTO DI ATTIVITA' IN MATERIA DI POLIZIA MUNICIPALE", (AGENTE), CATEGORIA C, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. N. 165/2001

(COD. MOB C PM)

Il Dirigente

premesso che

con deliberazione G.C. n. 142 del 18.6.2016, dichiarata immediatamente eseguibile, si è provveduto ad un aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale riferita al triennio 2019, 2020 e 2021;

tenuto conto di quanto ivi stabilito e delle verifiche intercorse, è possibile procedere alla indizione di un avviso di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura nel corrente anno di n. 3 posti a tempo pieno/indeterminato nel profilo di "Coordinatore per l'espletamento di attività in materia di Polizia Municipale" (Agente), categoria C, cui seguirà apposita selezione;

con determinazione n. 1154 del 27.06.2019 si è approvato il relativo avviso pubblico;

quanto sopra premesso, rende noto quanto segue.

Art. 1 Posti disponibili

Il Comune di Lucca intende verificare le richieste di mobilità di personale dipendente a tempo indeterminato di altri Enti Locali verso questo Ente, ai sensi dell'art. 30 del d. lgs. n. 165/2001, relativamente alla copertura di n. 3 posti del seguente profilo professionale:

"Coordinatore per l'espletamento di attività in materia di Polizia Municipale"

(Agente)

categoria C del CCNL Funzioni Locali

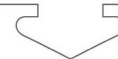
La mobilità sarà veicolata da una selezione.

Il presente avviso non vincola comunque e in alcun modo l'Amministrazione Comunale che, a suo insindacabile giudizio, potrà anche decidere di non procedere alla mobilità agli esiti della valutazione della Commissione di cui al successivo art. 5.

Art. 2 Requisiti

Sono richiesti i seguenti requisiti:

1. essere dipendente a tempo indeterminato presso un Ente Locale con inquadramento in categoria C del CCNL Funzioni Locali e con profilo nell'area di vigilanza;
2. essere in possesso del preventivo nulla-osta rilasciato dall'Ente di appartenenza;
3. per i dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale: espressa dichiarazione nella domanda di impegno di accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità, come condizione per la stipula del contratto di lavoro;



4. non aver riportato, nei due anni precedenti la data di presentazione della domanda, sanzioni disciplinari.

Art. 3 Presentazione della domanda

Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso del Comune di Lucca. Il personale interessato al seguente avviso è quindi invitato ad inoltrare domanda, datata e firmata, in carta semplice, secondo l'allegato schema.

Alla domanda dovrà obbligatoriamente essere allegata la seguente documentazione, pena l'esclusione:

1. il proprio *curriculum vitae* datato e firmato; esso dovrà contenere indicazioni dettagliate relativamente all'anzianità di servizio, al titolo di studio posseduto, al servizio prestato o in corso di svolgimento, evidenziando le effettive attività svolte nell'ambito del profilo professionale in possesso con riferimento agli uffici e ai settori in cui è maturata l'esperienza lavorativa, al possesso di ulteriori elementi utili alla valutazione;
2. la copia leggibile del proprio documento di identità personale in corso di validità;
3. la copia del preventivo nulla-osta rilasciato dall'Ente di appartenenza.

La domanda **dovrà pervenire**, a pena di esclusione, **entro il giorno lunedì 29.07.2019** ed esclusivamente con una delle seguenti modalità alternative:

- a) consegna a mano direttamente all'Ufficio Protocollo Generale del Comune di Lucca, sito in Via S. Maria Corteorlandini n. 3 – Lucca, nell'ambito degli orari di apertura al pubblico del medesimo ufficio;
- b) via posta, tramite raccomandata a/r, al seguente indirizzo: Comune di Lucca, Via S. Giustina n. 6 – 55100 Lucca;
- c) invio alla casella di P.E.C. comune.lucca@postacert.toscana.it, in tal caso saranno ammesse le istanze pervenute alla casella di posta certificata dell'Ente solo se spedite da una casella certificata P.E.C.;
- d) invio mediante portale APACI disponibile all'indirizzo:
<https://web.e.toscana.it/apaci/td/startApaci.action>

Nel caso di trasmissione delle domande per raccomandata o tramite P.E.C./portale APACI, si raccomanda che rispettivamente o sul retro della busta o nell'oggetto sia indicata la seguente dicitura "Contiene domanda di partecipazione all'avviso di mobilità di categoria C, profilo Agente".

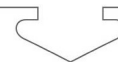
Art. 4 Esclusione delle domande

Saranno escluse dalla selezione:

- le domande che non indichino il possesso, da parte del candidato, di tutti i requisiti previsti dal precedente art. 2;
- le domande pervenute oltre il termine stabilito dal precedente art. 3;
- le domande inoltrate con modalità diverse da quelle indicate dal precedente art. 3;
- le domande prive della firma in calce;
- le domande avanzate da dipendenti titolari di un contratto di lavoro a tempo parziale che non contengano l'esplicita accettazione alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in caso di attivazione della mobilità;
- le domande prive della copia leggibile del documento di identità personale in corso di validità;
- le domande prive del curriculum;
- le domande prive della copia del preventivo nulla-osta rilasciato dall'Ente di appartenenza.

Art. 5 Criteri di valutazione

La selezione prevede, attraverso colloqui individuali svolti con modalità trasparenti e predeterminate da parte di una apposita Commissione, la verifica e la valutazione dei livelli di professionalità, esperienze e competenze dichiarate, gli elementi evidenziati nel curriculum nonché la generale predisposizione del candidato a ricoprire il ruolo.



Le date di convocazione dei candidati ammessi ai colloqui finalizzati alla valutazione saranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune di Lucca www.comune.lucca.it, nella apposita sezione Selezione e bandi di concorso/Mobilità volontaria.

Detta pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e non seguirà altra diversa o ulteriore comunicazione; l'assenza dei candidati costituirà rinuncia alla mobilità.

Alla conclusione dei propri lavori la Commissione redigerà una relazione finale che darà conto della individuazione dei candidati interessati alla mobilità.

Gli esiti della procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale del Comune di Lucca.

Art. 6 Assunzione

Individuati i candidati idonei alla attivazione delle mobilità, il Comune di Lucca concorderà con l'ente di appartenenza la decorrenza della mobilità entro un termine compatibile con le esigenze organizzative dello stesso Comune di Lucca.

Qualora non risulti possibile raggiungere un accordo tra il Comune di Lucca e l'Amministrazione di appartenenza del candidato circa la data concreta da cui far decorrere il trasferimento facendo riferimento alle rispettive esigenze organizzative, il Comune di Lucca si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione del candidato prescelto e di individuare altro nominativo secondo gli esiti della presente selezione.

Art. 7 Trattamento dei dati personali

Ai sensi del d. lgs. n. 196/2003 e del GDPR General Data Protection Regulation (Regolamento UE 2016/679), le domande pervenute saranno depositate presso l'Ufficio Servizi del Personale del Comune di Lucca e presso la Commissione.

I dati contenuti nelle domande saranno trattati esclusivamente per la presente procedura selettiva.

Art. 8 Informazioni

Per ulteriori informazioni possono essere contattati i seguenti numeri telefonici: 0583/442017, 0583/442572, 0583/442083.

Art. 9 Esiti della selezione

Fermo restando quanto previsto dal precedente art. 6, comma 2, gli esiti della presente selezione potranno essere utilizzati sino al termine dell'anno 2020, qualora l'Amministrazione ne ravvisi l'opportunità per eventuali successive e sopravvenute necessità nell'ambito del profilo di che trattasi.

Art. 10 Disposizioni finali

Il Comune di Lucca si riserva di modificare o revocare il presente avviso, a suo insindacabile giudizio.

Il dirigente
dott. Lino Paoli
(documento firmato digitalmente)