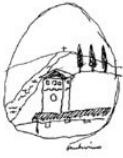




**SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
L'ASSUNZIONE DI OPERAI FORESTALI SPECIALIZZATI (IV LIVELLO C.C.N.L.
ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-
AGRARIA) PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO**

Sommario

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE	2
ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO	3
ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE	3
ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE	4
ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE.....	6
ART. 6 – PROCEDURA DI ESAME	6
ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE.....	8
ART. 8 - PREFERENZE.....	9
ART. 9 - GRADUATORIA.....	10
ART. 10 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI	10
ART. 11 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO	11
Art. 12 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI	12
ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI.....	12



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE ASSOCIATO

Visto il D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e s.m.i., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle amministrazioni pubbliche e le modalità di svolgimento dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, per quanto applicate agli EE.LL.

Visto il Decreto legislativo 18/08/2000, n. 267 "Testo Unico degli Enti Locali" e s.m.i.;

Visto il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il D.Lgs. 11.04.2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";

Vista la circolare n. 5 del 21.11.2013 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, contenente gli indirizzi applicativi univoci per un'applicazione uniforme della Legge 125/2013;

Vista la vigente normativa relativa alle politiche connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19;

Visto che l'Unione dei Comuni del Pratomagno, con deliberazione della Giunta Esecutiva n.49/2020 ha stabilito di procedere ad una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di operai specializzati IV livello parametro 116 di cui al C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e al C.I.R.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria della Toscana;

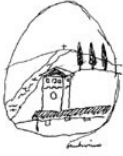
Dato atto che la graduatoria, oltre che per l'assunzione di una unità prevista, potrà essere utilizzata e potrà essere utilizzata per instaurare rapporti di lavoro finalizzati alla copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti presso l'Unione dei Comuni del Pratomagno, autorizzati dalla Regione Toscana, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, e a tal fine resterà valida per tre anni a fa data dalla relativa approvazione;

In esecuzione della propria Determinazione n.27/DS (n 126Reg.Gen.Le) del 12/04/2021 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

ART. 1 - INDIZIONE DELLA SELEZIONE

- 1) E' indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per l'assunzione ***a tempo pieno indeterminato di operai specializzati (IV livello al C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria) per lo svolgimento delle attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie*** di competenza dell'Ente.
- 2) I candidati dovranno risultare idonei al servizio di prevenzione e repressione degli incendi boschivi.



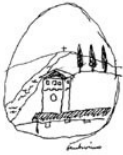
- 3) Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione sono quelli fissati dal presente avviso di selezione, nel rispetto delle norme vigenti.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

- 1) Ai chiamati in servizio sarà attribuito il trattamento economico previsto dal vigente contratto di lavoro per l'inquadramento ricoperto, nonché le altre indennità e benefici di legge e contrattuali se ed in quanto spettanti. Gli emolumenti saranno disciplinati dalle disposizioni in vigore e soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e assistenziali.
- 2) Si applica il C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria e al C.I.R.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria della Toscana.

ART. 3 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

- 1) Sono ammessi i candidati - senza distinzione di genere - in possesso in possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione: :
 - a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, i cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, in caso di soggetti extracomunitari o apolidi, regolarmente soggiornanti in Italia, si prescinde dal possesso del requisito della cittadinanza; adeguata conoscenza della lingua italiana;;
 - b) età non inferiore agli anni 18;
 - c) idoneità fisica all'impiego come operaio forestale addetto alla conduzione di mezzi ed all'utilizzo di attrezzature quali motosega, decespugliatore, ecc. e al servizio di prevenzione ed estinzione degli incendi boschivi e di non trovarsi nella condizione di disabile di cui alla legge 68/1999 (art. 3 comma 4). Si fa presente che prima dell'inizio del servizio, l'Unione dei Comuni, tramite il medico competente, effettuerà una verifica in merito alla idoneità incondizionata allo svolgimento delle mansioni specifiche oggetto della selezione; qualora si rilevi una capacità parziale o comunque non completa all'esercizio delle attività suddette, stante l'impossibilità di adibire i selezionati ad altre attività, il rapporto di lavoro non sarà costituito o immediatamente risolto;
 - d) godimento del diritto di elettorato politico attivo;
 - e) non aver subito condanne penali, anche non definitive, per reati che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, il rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
 - f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di



- leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);
- g) assolvimento dell'obbligo scolastico;
 - h) Patente di guida, almeno di categoria B o superiore.

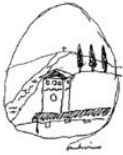
- 2) La richiesta di ammissione varrà anche come accettazione dei seguenti impegni:
 - a) obbligo di assicurare un arrivo in trenta minuti dall'attivazione presso la sede di Loro Ciuffenna, stante la necessità di assicurare la pronta reperibilità e il pronto intervento per il servizio antincendi boschivi, pena il possibile licenziamento;
 - b) obbligo, per i già occupati dipendenti, di dimettersi dal precedente impiego prima di iniziare la prestazione di operaio forestale alle dipendenze dell'Unione dei Comuni.
- 3) Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la data di scadenza del bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro.
- 4) L'ammissione/esclusione dei candidati alla/dalla presente procedura viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati stessi.
- 5) La verifica delle dichiarazioni rese dai candidati risultati idonei sarà effettuata, anche d'ufficio, con le modalità previste dalle norme vigenti.

ART. 4 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

- 1) La domanda di partecipazione deve essere presentata con una delle seguenti modalità:
 - a) a mano direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione di Comuni del Pratomagno in Via Perugia 2/A – 52024 Loro Ciuffenna (AR), negli orari di apertura al pubblico;
 - b) spedita a mezzo raccomandata A.R. a Unione di Comuni del Pratomagno in Via Perugia 2/A – 52024 Loro Ciuffenna (AR);
 - c) a mezzo P.E.C. all'indirizzo segreteria@pec.unionepratomagno.ar.it (solo se provenienti da una casella di posta elettronica certificata)

entro 30 giorni dalla pubblicazione del presente avviso sul sito internet dell'Unione dei Comuni del Pratomagno - Sez. Amministrazione trasparente - Bandi di concorso, ovvero entro e non oltre le **ore 13:00 del giorno 13 Maggio 2021;**

- 2) Sulla busta o l'oggetto mail, contenente la domanda deve essere riportata l'indicazione "SELEZIONE OPERAI FORESTALI";
- 3) Si precisa inoltre che non farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante e non saranno prese in considerazione le domande pervenute tramite servizio postale successivamente alla data di scadenza del presente avviso, ancorché spedite nei termini sopra indicati.
- 4) L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per il mancato ricevimento della domanda

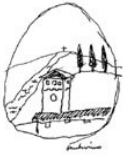


di partecipazione, imputabile ha fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

- 5) I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel compilare la domanda secondo il modello allegato, oltre alle generalità personali, devono:
- a) specificare il codice fiscale;
 - b) dichiarare gli eventuali titoli di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.;
 - c) fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate le comunicazioni, comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso;
 - d) fornire l'indirizzo di posta elettronica ed eventualmente PEC;
 - e) dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal bando e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.Lgs. 30.6.2003 n. 196 e del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), per gli adempimenti della procedura concorsuale.
- 6) Alla domanda devono essere allegati:
- a) la fotocopia del documento di identità in corso di validità (se la domanda NON è firmata digitalmente);
 - b) ricevuta del pagamento della tassa di concorso di Euro 10,00.= non rimborsabile (neanche nel caso di mancata presentazione al concorso stesso), da effettuare con una delle seguenti modalità:

-bonifico a favore della Tesoreria dell'Unione dei comuni del Pratomagno Banca INTESA SANPAOLO S.P.A.- Filiale di Loro Ciuffenna - IBAN IT-42-N-03069-71483-000100046097,

oppure C/C POSTALE intestando il bollettino a : Unione dei comuni del Pratomagno - servizio tesoreria c/c n. 94833381 (IBAN IT-45-K-07601-14100-000094833381) specificando chiaramente la causale del versamento.
 - c) la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per i cittadini extracomunitari);
 - d) eventuali documenti o certificati attestanti i requisiti professionali e culturali posseduti dai candidati, quali, ad esempio:
 - i) - le precedenti esperienze lavorative nel settore e non, indicando dettagliatamente la durata (dal/al) e le mansioni svolte ai sensi del rispettivo CCNL;
 - ii) - il possesso di titoli di studio, culturali e professionali;
 - iii) - il possesso di qualifiche professionali attinenti al tipo di lavoro proposto;



iv) - eventuali corsi di formazione certificati.

- 7) L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.
- 8) Eventuali informazioni potranno essere richieste al Servizio Personale Associato dell'Unione Unione dei Comuni del Pratomagno: personale@unionepratomagno.it
- 9) La firma autografa in calce alla domanda di ammissione alla procedura selettiva non deve essere autenticata (art. 39 D.P.R. n. 445 del 28.12.2000);
- 10) La mancata apposizione della firma (autografa o digitale) determinerà l'esclusione dalla procedura selettiva.

ART. 5 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

- 1) Costituiscono motivo di esclusione:
 - a) il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui al presente avviso;
 - b) la presentazione o l'inoltro della domanda oltre il termine o con modalità diverse da quelle indicate dal presente bando;
 - c) la mancata sottoscrizione della domanda (autografa o digitale);
 - d) la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato.
 - e) la mancata presentazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso.

ART. 6 – PROCEDURA DI ESAME

- 1) L'Amministrazione si riserva la facoltà, in base al numero delle domande pervenute, se superiori a 40 (quaranta), di procedere ad una preselezione. Nel caso saranno effettivamente ammessi alla successiva prova selettiva i primi quaranta candidati, compreso i pari merito al 40^{mo}.
- 2) Prova preselettiva potrà consistere nella compilazione di un questionario contenente domande volte ad accertare la professionalità dei candidati in riferimento alle mansioni inerenti al profilo oggetto della selezione. I Candidati dovranno indicare, in un tempo prestabilito, la risposta esatta fra quelle fornite, inerenti ai seguenti argomenti:
 - a) Utilizzazioni forestali - Principi di Selvicoltura e di Botanica Forestale - Sistemazioni idraulico-forestali e interventi di bonifica montana- Interventi di prevenzione e repressione incendi boschivi - Normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, con particolare riferimento ai lavori forestali ed idraulico forestali – elementi di Normativa regionale in materia forestale e ambientale.



- b) La eventuale prova preselettiva non matura nessun punteggio ai fini della prova selettiva vera e propria..

Le modalità di predisposizione del questionario e dell'attribuzione di un punteggio minimo per il superamento della prova stessa saranno definite successivamente dalla commissione giudicatrice.

- 3) La prova di esame consisterà in PROVE TECNICO-PRATICHE.

La selezione, svolta in presenza di apposita commissione, si svolgerà con i seguenti criteri e punteggi:

Attribuzione di **massimo 60 punti**. Superano la prova i candidati che avranno riportato un punteggio minimo complessivo di **31** punti come da schema sotto riportato.

PROVE SELETTIVE	Punteggi attribuibili dalla Commissione		Punteggio massimo attribuibile
Utilizzo della Motosega:	negativo	3 - 4 - 5	5
-smontaggio e rimontaggio barra e catena	negativo	3 - 4 - 5	5
-affilatura	negativo	3 - 4 - 5	5
-abbattimento di albero in piedi	negativo	7 -13 -20	20
-sramatura	negativo	3 - 4 - 5	5
-depezzatura	negativo	3 - 4 - 5	5
Nozioni di uso e riconoscimento elementi del verricello forestale.	negativo	3 - 4 - 5	5
Foratura e chiodatura tronchi per opere di Ingegneria naturalistica	negativo	3 - 4 - 5	5
Riconoscimento Principali specie forestali	Negativo	3-4 -5	5
Nozioni in ambito AIB – Riconoscimento uso e attrezzature	negativo	3-4 -5	5
TOTALE			60

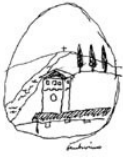
Durante le prove pratiche saranno inoltre richieste nozioni relative alla sicurezza nei cantieri forestali.

Tutte le prove di ciascuna selezione dovranno essere superate con esito positivo.

Il mancato superamento di una prova determinerà l'immediata esclusione dalla prova successiva e dalla selezione.

- 4) TITOLI. La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che avendo superato tutte le prove selettive della prova pratica avranno riportato un punteggio minimo complessivo di 31 punti.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione del curriculum vitae è pari a 10 punti che vengono così suddivisi:



1. Esperienza Lavorativa max valutabile 3 punti
2. Corsi di Formazione max valutabile 3 punti
3. Altre qualifiche, specializzazioni e/o titoli di studio max valutabile 1 punto
4. Patente di guida di categoria C o superiore 3 punti

Punto 1:

- esperienza lavorativa nel settore forestale (utilizzazioni forestali, sistemazioni idraulico-forestali, anti incendio boschivo ecc.) sia pubblico che privato, adeguatamente documentabile nella qualifica messa a concorso o immediatamente inferiore, 1 punto per ogni anno, 0,5 punti per ogni frazione di anno non inferiore ai 6 mesi.
Le qualifiche indicate fanno riferimento a quelle individuate nei CCNL e nel CIRL.
- Esperienza lavorativa in settori assimilabili quali l'agricoltura o l'edilizia, adeguatamente documentabile, 0,8 punti per ogni anno, 0,3 punti per ogni frazione di anno non inferiore ai 6 mesi.

Punto 2:

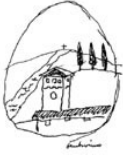
- partecipazione a corsi di formazione professionale relativamente al settore forestale, agricolo, edilizio o sulla sicurezza sui luoghi di lavoro con prova od esame finale adeguatamente documentabili, 0,5 punti a corso;
- partecipazione a corsi di formazione professionale relativamente al settore forestale, agricolo, edilizio o sulla sicurezza sui luoghi di lavoro senza prova od esame finale adeguatamente documentabili, 0,2 punti a corso;
- partecipazione a corsi di formazione ed addestramento per operatori antincendio boschivo con attestato rilasciato da una pubblica amministrazione, o da altro soggetto da essa riconosciuto ed abilitato a tale rilascio, punti 1
- partecipazione a corsi di formazione e addestramento di primo soccorso, con prova od esame finale adeguatamente documentabili, 0,5 punti.

La valutabilità dei corsi e l'attribuzione del relativo punteggio sarà ad insindacabile giudizio della commissione,

Punto 3: Altre qualifiche, specializzazioni e/o titolo di studio, da un minimo di 0,2 ad un massimo di 0,5 punti per ogni qualifica, specializzazione e/o titolo di studio, ammissibili ad insindacabile giudizio della commissione.

ART. 7 - CALENDARIO DELLE PROVE

- 1) Coloro che avranno fatto richiesta in tempo utile, previa verifica delle domande, saranno convocati alla selezione che si svolgerà nel territorio dell'Unione dei Comuni del Pratomagno in luogo, data e orario che saranno successivamente comunicati.



- 2) Le date delle prove (eventuale preselezione e prove pratiche) saranno pubblicate, in tempo utile, e comunque non inferiore a 15 giorni, esclusivamente sul sito istituzionale dell'Ente www.unionepratomagno.it - Sezione Amministrazione Trasparente, «Bandi di concorso».
- 3) La predetta pubblicazione, alla quale non seguiranno altre forme di convocazione, avrà valore di notifica a tutti gli effetti.
- 4) L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare le date o la sede delle prove. In particolare, in ragione del rispetto delle misure sanitarie. Le eventuali modifiche saranno rese note ai candidati mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale dell'Amministrazione dell'Ente; ciò costituirà notifica a tutti gli effetti.
- 5) La mancata partecipazione del candidato alle prove sarà considerata come rinuncia espressa alla selezione, quale ne sia la causa.
- 6) Si ribadisce che, stante la situazione epidemiologica in essere, tutto il percorso concorsuale dovrà rispettare apposite procedure, definite dall'Ente nel rispetto delle norme vigenti alla data della convocazione; come sarà precisato in sede di convocazione. I candidati saranno quindi preventivamente informati delle misure adottate sulla base del protocollo, con particolare riferimento ai comportamenti che dovranno essere osservati.
- 7) Tutte le comunicazioni, con valore di notifica, saranno rese mediante pubblicazione sul sito internet dell'Unione (www.unionepratomagno.it) Amministrazione Trasparente sezione "Concorsi e selezioni"; non sarà inviata nessuna comunicazione personale diretta, se non a mero titolo informativo aggiuntivo.

ART. 8 - PREFERENZE

- 1) A parità di punteggio in graduatoria di merito sono titoli di preferenza quelli indicati all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii.
- 2) A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:
 - a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
 - b) dalla minore età.
- 3) I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione.



ART. 9 - GRADUATORIA

- 1) La graduatoria finale dei candidati sarà formata dalla Commissione Selezionatrice, pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni del Pratomagno, e potrà essere utilizzata per instaurare rapporti di lavoro finalizzati alla copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti presso l'Unione dei Comuni del Pratomagno, autorizzati dalla Regione Toscana, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato.
- 2) La graduatoria avrà validità di anni 3 (tre) decorrenti dalla data di approvazione. La rinuncia ad instaurare il rapporto di lavoro proposto, a tempo indeterminato, produce la decadenza dalla graduatoria. In caso di necessità di utilizzo della graduatoria per assunzioni a tempo determinato, la eventuale rinuncia non ha effetto sul mantenimento e sulla posizione in graduatoria degli interessati per eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato.
- 3) Costituisce preciso onere del candidato provvedere a comunicare al Servizio Personale Associato ogni eventuale variazione nell'indirizzo o nel recapito telefonico (anche mobile) o di posta elettronica indicato nella domanda di selezione;
- 4) L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure per mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo o del recapito telefonico o di posta elettronica indicati nella domanda.
- 5) Il candidato decade in ogni caso dalla graduatoria nei seguenti casi:
 - a) se rinuncia all'incarico e non prende servizio nei termini assegnati, eccetto che nelle ipotesi di malattia o maternità, debitamente documentate;
 - b) se si dimette o chiede la risoluzione anticipata del contratto di lavoro;
 - c) se si rende responsabile di mancanze o inadempienze ritenute gravi;
 - d) se intervengono condizioni di incompatibilità con l'eventuale assunzione.

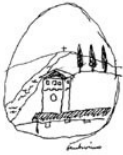
ART. 10 - COMUNICAZIONI AI CANDIDATI

- 1) Le comunicazioni ai candidati (calendario e sede prove d'esame, ammissione alle prove, esito prove ecc.) sono fornite mediante pubblicazione delle stesse nel sito istituzionale dell'Unione dei Comuni del Pratomagno. Tali comunicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti. www.unionepratomagno.it - Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso
- 2) Per essere ammessi a sostenere le prove d'esame i candidati dovranno essere muniti di idoneo documento di riconoscimento. La mancata presentazione dei candidati alle prove, nel giorno e nell'ora indicati, comporterà l'automatica esclusione dal concorso.



ART. 11 - STIPULAZIONE DEL CONTRATTO

- 1) Dall'approvazione della graduatoria non scaturisce né un diritto del candidato né un obbligo dell'Amministrazione all'instaurazione del rapporto di lavoro; la graduatoria sarà quindi utilizzata, nel rispetto della normativa vigente, previa valutazione della ricorrenza delle condizioni prescritte per l'assunzione di personale a tempo determinato nella categoria e nel profilo oggetto della presente selezione.
- 2) Per la sottoscrizione del contratto di lavoro si fa riferimento alle vigenti disposizioni legislative e contrattuali relativa al C.C.N.L. per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale e idraulico agraria ed alla normativa vigente per l'Ente. Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, previo un periodo di prova di lavoro effettivo secondo le disposizioni vigenti, prevede un orario pari a 39 ore settimanali.
- 3) Il luogo di lavoro viene individuato nell'ambito territoriale su cui si svolgono le attività idraulico-forestali e idraulico-agrarie in amministrazione diretta di competenza dell'Unione dei Comuni del Pratomagno (Territorio appartenente al Patrimonio agricolo-forestale regionale, Comuni associati), e comunque negli ambiti nei quali l'Unione dei Comuni del Pratomagno sia legittimata ad operare, anche di livelle regionale per quanto attiene ai compiti AIB.
- 4) Prima di dar luogo alla stipulazione del contratto di lavoro individuale, l'Ufficio personale provvederà alla verifica delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione, relativamente al possesso dei requisiti di accesso. Nel caso in cui, per motivi di urgenza, i titoli di preferenza e/o riserva non fossero stati verificati al momento dell'approvazione della graduatoria l'ufficio competente accerterà anche il possesso di tali titoli.
- 5) Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesta ai candidati, entro un termine che verrà loro comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.
- 6) Nel caso in cui dalle verifiche effettuate emergano difformità rispetto a quanto dichiarato, si provvederà a escludere i candidati dalla graduatoria qualora venga a mancare uno dei requisiti di accesso o a rettificare la loro posizione in graduatoria qualora la difformità si riferisca a titoli di preferenza. Nel caso di dichiarazioni mendaci saranno fatte le opportune segnalazioni alle autorità competenti.
- 7) Nel caso in cui il mancato possesso dei requisiti d'accesso o l'insussistenza del titolo di preferenza e/o riserva emerga dopo la stipulazione del contratto di lavoro quest'ultimo sarà risolto.
- 8) Prima della stipulazione del contratto di lavoro individuale, i candidati dovranno inoltre dichiarare di non avere - a decorrere dalla data di assunzione - altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità per l'assunzione presso pubbliche amministrazioni.
- 9) Scaduto inutilmente il termine assegnato ai candidati per la produzione della eventuale documentazione richiesta o della dichiarazione di cui al paragrafo precedente, l'Amministrazione non darà luogo alla stipulazione del contratto.



Art. 12 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

- 1) In ottemperanza a quanto disposto dal D. Lgs. 30.06.2003, n. 196 e ss.mm.ii. e dal Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali e in particolare i dati sensibili e giudiziari forniti dai candidati ovvero raccolti dalle Amministrazioni saranno trattati esclusivamente per le finalità di gestione della procedura di selezione e successivamente per le pratiche inerenti l'assunzione e la gestione del rapporto di lavoro. Il trattamento sarà effettuato sia con supporti cartacei sia con supporti informatici a disposizione degli uffici, in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza.

ART. 13 - DISPOSIZIONI FINALI

- 1) L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.
- 2) La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza dell'avviso e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui alla presente selezione potrà essere interrotto per decisione dell'amministrazione e in particolare in caso di sopravvenute disposizioni in merito alle modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.
- 3) L'Amministrazione si riserva di disporre in ogni momento con motivato provvedimento l'esclusione dalla procedura dei candidati per difetto dei requisiti prescritti.
- 4) Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme contenute nel vigente Regolamento per l'accesso agli impieghi dell'Unione dei Comuni del Pratomagno ed alla normativa vigente in materia.
- 5) Per eventuali chiarimenti o informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Forestazione dell'Unione dei comuni del Pratomagno a Loro Ciuffenna – Via Perugia n. 2/A – tel. 055/917021, e-mail segreteria@unionepratomagno.it.
- 6) Si riporta in allegato lo schema della domanda di partecipazione (allegato n. A).

Loro Ciuffenna, li 12/04/2021

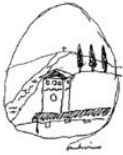
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO GE.P.A.

f.to Roberto Tommasini



Il testo integrale del presente bando, con allegato lo schema di domanda e con le indicazioni dei requisiti e delle modalità di partecipazione al concorso, è pubblicato sul sito web dell'Unione : www.unionepratomagno.it - Sezione Amministrazione Trasparente, «Bandi di concorso».

Il Bando sarà altresì trasmesso alla Amministrazione Provinciale e ai Comuni della Provincia di Arezzo, nonché al Centro Provinciale per l'Impiego e all'Ufficio Collocamento.



Allegato "A"

FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI OPERAI FORESTALI SPECIALIZZATI (IV LIVELLO C.C.N.L. ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA) PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO

Domanda di partecipazione.

Scadenza: ore 13.00 del 13/05/2021

ALL'UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO
Via Perugia, 2/A - 52024 LORO CIUFFENNA (AR)
segreteria@pec.unionepratomagno.ar.it

Il/la sottoscritto/a COGNOME _____

NOME _____ C.F. _____

DATA DI NASCITA _____ COMUNE DI NASCITA _____

_____ PROVINCIA _____

COMUNE DI RESIDENZA _____ PROV. _____

C.A.P. _____ VIA/PIAZZA _____ N. _____

RECAPITI Telefonico :

Email :

Email PEC:

Domicilio eletto agli effetti del concorso cui devono essere inviate tutte le comunicazioni (*da indicare soltanto se diverso dalla residenza*):

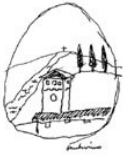
COMUNE _____ PROV. _____

C.A.P. _____ VIA/PIAZZA _____ N. _____

RECAPITI Telefonico

Email

Email PEC



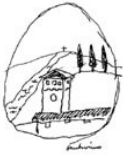
CHIEDE

DI PARTECIPARE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE DI OPERAI FORESTALI SPECIALIZZATI (IV LIVELLO C.C.N.L. ADDETTI AI LAVORI DI SISTEMAZIONE IDRAULICO-FORESTALE E IDRAULICO-AGRARIA) PRESSO L'UNIONE DEI COMUNI DEL PRATOMAGNO.

A tal scopo dichiara, sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, sotto la propria responsabilità, quanto segue:

NB la omissione delle dichiarazioni (per la mancata spunta e/o delle specifiche richieste), in ordine al possesso dei requisiti, comporta la non ammissione della domanda.

1. di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
 {i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di godere dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza, e di possedere adeguata conoscenza della lingua italiana};
2. età non inferiore agli anni 18
3. di possedere il seguente valido titolo di studio per l'accesso alla presente selezione:
_____ conseguito presso:
_____ in data _____ con
votazione _____ (allegare decreto di equiparazione al titolo italiano in caso di conseguimento del titolo all'estero);
4. di essere in possesso della patente di guida Cat. ____ n. _____
rilasciata il _____ da _____;
5. non essere stato escluso dal godimento del diritto di elettorato attivo;
6. non aver riportato condanna definitiva per i delitti incompatibili con la posizione di dipendente di amministrazione pubblica, anche in relazione alla professionalità messa a selezione;
7. non essere stato destinatario di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti di impiego pubblico comminati per insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o con mezzi fraudolenti;
8. essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (nei casi dovuti);
9. di accettare, senza riserva alcuna, le condizioni previste dall' Avviso di selezione e le norme relative agli impieghi alle dipendenze della pubblica amministrazione;



10. di essere in possesso del seguente titolo di preferenza di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii _____
_____;

11. di allegare attestazione versamento della tassa di concorso prevista.

12. di allegare copia della carta d'identità o altro documento di riconoscimento equipollente ai sensi dell'art. 35 del DPR 445/2000.

13. di allegare curriculum vitae

14. di allegare :

Il sottoscritto/a, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196 del 2003 e dell'art. 13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), autorizza il Servizio Personale Associato al trattamento dei dati personali ai fini dell'espletamento del procedimento in oggetto e di ogni altro atto conseguente.

ULTERIORI COMUNICAZIONI (eventuali)

Data _____

Firma _____