



Comune di Cecina

(Provincia di Livorno)

**Allegato A – Avviso pubblico-**

**Scadenza ore 23,59 del 29 maggio 2023** 30 gg dalla data di pubblicazione sul Sito Internet ([www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it) -> sezione "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "Concorsi attivi")

**SETTORE: PROGRAMMAZIONE RISORSE UMANE**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA MEDIANTE VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO E PROVA SCRITTA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO DI PERSONALE CON PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE DI VIGILANZA", AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C, PER IL COMUNE DI CECINA**

**LA DIRIGENTE**

**Visti:**

- la delibera consiliare n. 20 del 17/03/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025;
- la delibera consiliare n. 21 del 17/03/2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 17/03/2023 di approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2023/2025;

**Dato atto** che nelle more di approvazione del PIAO, di cui all'art. 6 del D.L 81/2021, con delibera consiliare n. 20 del 17/03/2023 di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2023/2025 è stato altresì approvato il Piano triennale del Fabbisogno del personale 2023-2025;

**Visto** il Regolamento delle procedure di reclutamento del personale quale Allegato A del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi approvato con DGC n. 237 del 31.12.2014 e da ultimo modificato con DGC n. 129 del 12.07.2022;

**Visto** il CCNL del comparto Funzioni Locali attualmente in vigore nonché le parti ancora vigenti dei precedenti contratti.

**Richiamati:**

- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii recante "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- il Decreto legislativo del 30 marzo 2001 n.165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii con particolare riferimento all’art. 36 comma 1 che prevede che, per le esigenze connesse col proprio fabbisogno ordinario, le pubbliche amministrazioni assumano esclusivamente con contratti di lavoro a tempo indeterminato;
- il D. Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Regioni e Autonomie Locali –Area Dirigenza;

In esecuzione della propria determinazione n. 468 del 28.04.2023 con la quale è stata indetta la presente procedura concorsuale ed approvato il bando di concorso, comprensivo dello schema di domanda e dei titoli di preferenza;

## RENDE NOTO

che il Comune di Cecina indice una selezione pubblica con valutazione dei titoli e prova scritta, per la formazione di una graduatoria per eventuali assunzioni a tempo determinato di personale dell’Area degli Istruttori (CCNL Funzioni Locali 16/11/2022), ex Cat. “C” con profilo professionale “Istruttore di vigilanza”.

I rapporti a tempo determinato nascenti in dipendenza della graduatoria conseguente il presente bando non potranno essere in alcun caso trasformati in rapporti a tempo indeterminato.

**Le modalità di svolgimento della selezione ed i criteri di valutazione sono quelli fissati dal presente Avviso di selezione, nel rispetto del Regolamento vigente.**

Il Comune di Cecina si riserva la facoltà di non attingere dalla graduatoria così formulata, qualora, nel frattempo, emergano possibilità assunzionali derivanti dalla disponibilità di altre graduatorie di pubblici concorsi per assunzioni a tempo indeterminato, approvate dal Comune di Cecina per il medesimo profilo professionale.

E' garantita la pari opportunità per l'accesso ai sensi del D.Lgs.198/2006

<b>ART. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE</b>
---------------------------------------

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- 1 Diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale, legalmente riconosciuto o dichiarazione di equipollenza o attestato di equivalenza.
- 2 Cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini dello Stato gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di altro Stato appartenente all’Unione Europea o cittadinanza extracomunitaria ove ricorrono le condizioni di cui all’art. 38 commi 1 e 3-bis del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165. I cittadini degli Stati membri dell'UE ai sensi del DPCM n.174/1994 devono:
  - godere dei diritti politici e civili anche nello Stato di appartenenza;
  - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
  - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana.
- 3 Età non inferiore ad anni 18 e non superiore all’età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.
- 4 Idoneità fisica all’impiego, in particolare:
  - capacità visiva media di almeno 9/10, anche con correzione, nonché assenza di daltonismo;
  - percezione della voce sussurrata a mt. 6 da ciascun orecchio;

- adeguata capacità motoria degli arti e della colonna vertebrale che consenta potenzialmente il maneggio sicuro dell'arma.

L'Amministrazione si riserva, prima dell'assunzione a tempo determinato, di sottoporre i candidati a visita medica di controllo, per l'accertamento dell'idoneità psico-fisica all'impiego nonché il possesso dei requisiti sopra descritti.

5 Godimento dei diritti civili e politici. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;

6 Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico ai sensi della vigente normativa o licenziati per le medesime cause;

7 Non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso, di cui si è a conoscenza, che impediscano la costituzione di rapporti di lavoro subordinato con la P.A.;

8 Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) OPPURE posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva previsto dagli ordinamenti del paese di appartenenza (solo per i cittadini non italiani);

9 Essere in possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, legge n. 65/1986 (godimento dei diritti civili e politici, non aver subito condanne a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stati sottoposti a misura di prevenzione; non essere stati espulsi dalla Forze Armate e dai Corpi Militarmente Organizzati).

10 Il possesso della patente di guida di categoria B con l'indicazione della data di conseguimento.

11 Conoscenza della lingua inglese.

12 Conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

13 Assenza di cause ostative all'accesso eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro.

14 Eventuali titoli di preferenza ai sensi dell'art. 5, comma 4, DPR 487/1994.

I cittadini non italiani, ai fini dell'accesso ai posti della pubblica amministrazione, devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani e avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono altresì essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso alla presente selezione oppure possono chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione.

L'Amministrazione, in caso di condanne penali o di procedimenti penali pendenti, fermi restando i casi stabiliti dalla legge per le tipologie di reato che escludono l'ammissibilità all'impiego, si riserva comunque di valutare la situazione del candidato, sia ai fini dell'ammissione alla selezione che ai fini dell'assunzione, tenuto conto del titolo del reato con riferimento al profilo professionale da ricoprire.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dall'avviso per la presentazione delle domande di ammissione e devono continuare a sussistere al momento della costituzione del rapporto di lavoro.

L'Amministrazione può in ogni momento disporre, con motivato provvedimento, l'esclusione dei candidati per difetto dei requisiti prescritti. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente costituito.

## ART. 2 PUBBLICIZZAZIONE DEL BANDO

L'avviso sarà:

- pubblicato sul sito Internet del Comune di Cecina, sezione “amministrazione trasparente” >”bandi di concorso” > “concorsi attivi”;
- trasmesso [all'urp-toscana@liste.rete.toscana.it](mailto:all'urp-toscana@liste.rete.toscana.it), per la successiva pubblicizzazione.
- pubblicato sul Portale del Reclutamento INPA <https://www.inpa.gov.it/>

### ART. 3 TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice, deve essere presentata entro e non oltre **il giorno 29 maggio 2023**, secondo lo schema allegato (**Allegato 1**), debitamente sottoscritta con firma autografa o con firma digitale corredata da fotocopia di un documento valido d'identità.

La domanda dovrà essere presentata esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

**a) a mezzo di posta certificata (@PEC)** al seguente indirizzo: [protocollo@cert.comune.cecina.li.it](mailto:protocollo@cert.comune.cecina.li.it) **entro le ore 23.59 del giorno di scadenza del bando**, utilizzando una delle seguenti modalità:

- invio in formato PDF della domanda e della documentazione da allegare sottoscritti con firma digitale, nonché della scansione della carta d'identità;
- invio in formato PDF della scansione della domanda originale e della scansione della documentazione da allegare sottoscritti con firma autografa nonché della scansione della carta d'identità.

L'invio della domanda e degli altri allegati previsti potrà avvenire **unicamente da una casella di @PEC di cui risulti titolare il candidato** e, pertanto, non sarà considerata valida la domanda inviata da un indirizzo di posta elettronica non certificata o da una casella PEC non riconducibile al candidato.

I candidati dovranno inserire nell'oggetto della mail certificata la dicitura: “Domanda di partecipazione selezione Istruttore di vigilanza TD”.

**b) a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R.** indirizzata a Comune di Cecina, Ufficio Personale P.zza Carducci, n. 28, 57023 Cecina; in questo caso sull'esterno della busta dovrà essere riportata la dicitura “Domanda di partecipazione selezione Istruttore di vigilanza TD” anche con questa modalità la domanda dovrà pervenire al protocollo dell'ente **entro le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando** e NON FARÀ FEDE LA DATA RISULTANTE DAL TIMBRO POSTALE DELL'UFFICIO ACCETTANTE.

**Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione.**

Le domande presentate fuori termine o in modi diversi da quelli sopra indicati **non** saranno prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

Il Comune di Cecina non assume responsabilità per eventuali ritardi/disguidi postali o informatici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

I candidati sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, nel redigere il modulo di domanda (**Allegato 1**), oltre alle generalità personali e al possesso dei requisiti per l'accesso alla presente selezione dettagliatamente elencati all'art. 1 dell'Avviso, devono dichiarare :

- il proprio codice fiscale ed i dati identificativi;
- il possesso della cittadinanza italiana o l'equiparazione per gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- l'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- il Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle medesime. Per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea e per i cittadini extracomunitari il godimento del diritto di elettorato politico attivo dovrà essere posseduto nel Paese di appartenenza;
- di possedere adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse e della lingua inglese;
- di essere in possesso della patente di guida categoria B o superiore;
- non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a da un pubblico impiego ai sensi degli artt. 85 e 127 del D.P.R. n. 3/1957, ovvero di non essere stato/a licenziato/a (con o senza preavviso) da un pubblico impiego ai sensi delle disposizioni dei CC.C.N.L. relativi ai diversi Comparti pubblici; (*se dipendente di una Pubblica Amministrazione*);
- di non aver riportato sanzioni disciplinari negli ultimi due anni precedenti la scadenza dell'avviso di selezione, né di avere in corso procedimenti disciplinari;
- di non avere riportato condanne penali, né avere procedimenti penali in corso, che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, o che possano influire sull'idoneità morale e sull'attitudine ad espletare l'attività di pubblico impiegato; ai sensi della legge n. 475/1999, la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- di non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice Penale, ai sensi dell'art. 35-bis, comma 1, lett. b), del D.lgs. n. 165/2001;
- di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e inconfiribilità previste dal D.lgs. n. 39/2013, ovvero di trovarsi nella condizione di incompatibilità prevista dal D.lgs. n. 39/2013, e di attestare la volontà di risolvere la situazione nel caso di esito positivo della selezione;
- dichiarare il possesso dei requisiti di cui all'Art 1;
- dichiarare gli eventuali titoli di preferenza di cui all'**allegato 2** del presente Avviso;
- il possesso dei requisiti per il conferimento della qualità di Agente di Pubblica Sicurezza ai sensi dell'art. 5, comma 2, legge n. 65/1986;
- di essere fisicamente idonei all'impiego in particolare:
  - capacità visiva media di almeno 9/10, anche con correzione, nonché assenza di daltonismo;
  - percezione della voce sussurrata a mt. 6 da ciascun orecchio;
  - adeguata capacità motoria degli arti e della colonna vertebrale che consenta potenzialmente il maneggio sicuro dell'arma;
- fornire l'indirizzo al quale devono essere inviate eventuali comunicazioni comprensivo obbligatoriamente di recapito telefonico mobile e/o fisso (o altro numero a cui essere eventualmente contattati) e l'indicazione di posta elettronica personale e @pec presso cui indirizzare ogni comunicazione relativa alla procedura in oggetto, con l'impegno a comunicare all'Amministrazione ogni variazione;
- dichiarare l'accettazione incondizionata di tutte le norme previste dal bando e il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016, per gli adempimenti della procedura concorsuale.

#### **Alla domanda devono essere allegati :**

- curriculum vitae in formato europeo;
  - copia fotostatica non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità;
  - la documentazione attestante la ricorrenza di una delle condizioni di cui all'art. 38 del D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 come modificato dall'art. 7 della L. 6.8.2013, n. 97 (solo per gli italiani non appartenenti alla Repubblica);
  - l'idonea documentazione rilasciata dalle autorità competenti attestante il riconoscimento dell'equipollenza/equivalenza del proprio titolo di studio conseguito all'estero a uno di quelli richiesti dal bando;
  - la ricevuta comprovante il versamento della tassa di ammissione di € 10,00 da effettuarsi tramite sistema di pagamento PagoPa accessibile collegandosi al seguente link (copiare sul browser e non linkare direttamente)
- <https://cecina.comune.plugandpay.it/Integrazioni/AvvisoSpontaneoPAAnonimo>
- La tassa suddetta non è rimborsabile;

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Sono sanabili soltanto le omissioni o incompletezze delle dichiarazioni che non comportano esclusione, come più avanti specificato. La comunicazione delle irregolarità sarà effettuata dal Servizio Risorse Umane del Comune di Cecina, che fisserà contestualmente il termine perentorio entro il quale dovrà essere presentata, pena esclusione, la dichiarazione integrativa attestante il possesso del titolo omesso o irregolarmente dichiarato.

Il Comune di Cecina si riserva, se necessario, di modificare o revocare il presente bando, nonché di prorogare o riaprirne il termine di scadenza.

La presentazione della domanda di ammissione non determina alcun diritto in testa al candidato, anche dopo la scadenza del bando e prima dell'avvio delle procedure di selezione; in particolare, il procedimento di cui alla presente selezione potrà essere interrotto in caso di sopravvenute indicazioni normative circa nuove modalità di svolgimento dei concorsi per gli enti locali.

#### **ART. 4 MOTIVO DI ESCLUSIONE**

Le domande saranno considerate inammissibili e non sanabili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- il mancato possesso dei requisiti di partecipazione previsti nel presente avviso ART. 1 ;
- presentazione della domanda oltre il termine ultimo previsto dall'avviso;
- la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate nel presente avviso;
- la mancata regolarizzazione o integrazione della domanda entro il termine assegnato;
- la mancata presentazione della ricevuta di versamento della tassa di concorso.

Prima dell'effettuazione della prova scritta, si procederà a verificare la presenza di motivi di esclusione nelle domande pervenute.

Ai candidati che risulteranno esclusi sarà data comunicazione personale.

L'accertamento dei requisiti richiesti e dichiarati dai candidati sarà effettuato, oltre che nei casi di fondato dubbio, dopo l'avvenuta formazione della graduatoria finale con riguardo ai soggetti ricompresi nella stessa. Resta fermo che il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della procedura selettiva, comporta l'esclusione dalla procedura stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

L'eventuale esclusione per difetto dei requisiti può essere disposta in ogni momento con provvedimento motivato.

L'elenco dei candidati ammessi alla selezione sarà pubblicato sul sito Internet del Comune di Cecina nell'apposita sezione di Amministrazione trasparente nei giorni successivi alla scadenza dell'avviso.

#### **ART. 5 VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

##### **5.1 Ammissibilità**

Le domande pervenute saranno istruite dal Settore Risorse Umane, al fine di verificare elementi formali di accesso alla procedura selettiva.

L'ammissione alla procedura o l'esclusione motivata dalla stessa sarà approvata con determinazione del Dirigente del Settore Risorse Umane.

I candidati non ammessi alla procedura per mancanza di requisiti saranno avvisati tramite comunicazione personale.

## **5.2 Valutazione dei candidati**

La valutazione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti, sarà effettuata da una commissione composta e nominata ai sensi dell'Art. 20 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi.

Alla nomina provvederà il presidente della commissione.

La Commissione dispone complessivamente di 40 punti così suddivisi:

- massimo 10 punti per la valutazione di eventuali titoli di servizio (vedi art. 6);
- massimo 30 punti per la valutazione della prova scritta (vedi art. 7)

### **ART. 6 VALUTAZIONE DEI TITOLI DI SERVIZIO**

La Commissione prima dello svolgimento della prova scritta effettuerà la valutazione dei soli titoli di servizio ed esclusivamente riferiti a precedenti esperienze lavorative con la qualifica di Istruttore di vigilanza (non sarà presa in considerazione nessuna altra attività lavorativa).

Il punteggio, formato secondo i seguenti criteri, sarà pubblicato prima della prova scritta sul sito internet [www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it), sezione "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "concorsi attivi" :

- punti 0,20 per ogni mese di lavoro in qualità di Istruttore di Vigilanza

Per il conteggio dei mesi farà fede quando riportato nello schema Titoli di Servizio allegato alla domanda di partecipazione.

La prova di esame sarà valutata in trentesimi e conseguiranno l'idoneità i candidati che riporteranno almeno la valutazione di 21/30esimi. La graduatoria finale sarà data dalla somma dei punteggi conseguiti nella prova scritta e dal punteggio dei titoli, ove posseduti.

### **ART. 7 PROVA SCRITTA**

La prova scritta, che potrà essere formulata con domande a risposta multipla, è finalizzata a verificare il possesso delle conoscenze da parte del candidato sulle materie oggetto di esame ed il grado di applicazione delle stesse a casi pratici che possono aver luogo durante il servizio.

Tale prova verterà sulle seguenti materie e prevederà risposte a domande su:

- Codice della Strada e Regolamento, con riferimento particolare a:

Titolo VI - [Degli illeciti previsti dal codice della strada e delle relative sanzioni](#)(artt. 194-224 ter)

Titolo III - [Dei veicoli](#)(dall'art. 46 al 63, dal 71 al 80, dal 93 al 103)

Titolo IV - [Guida dei veicoli e conduzione degli animali](#)(artt. 115-139)

Titolo V - [Norme di comportamento](#)(artt. 140-193)

- Legislazione concernente il sistema sanzionatorio nelle violazioni amministrative (Legge 689/81);
- Codice penale e di procedura penale con particolare riguardo ai delitti contro la Pubblica Amministrazione;

Testo unico Leggi di Pubblica Sicurezza: Titolo 1 (art. da 1 a 17sexies), Titolo III (artt. 68, 69, 80, 82, 85 e 85bis)

- Legge Quadro sulla Polizia Municipale 65/86 e L.R. 1/2014;

- Ordinanze del Sindaco in materia di Polizia Urbana, Igiene e sanità;

La data ed il luogo di svolgimento della prova scritta sarà pubblicata sul sito internet [www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it), sezione "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "concorsi attivi", con almeno quindici giorni di preavviso rispetto alla data di svolgimento.

#### **ART. 8 GRADUATORIA E NOMINA DEI VINCITORI**

La graduatoria del concorso verrà formulata dalla Commissione Giudicatrice con le modalità di cui al vigente Regolamento dei Concorsi.

Il rapporto di lavoro a tempo determinato sarà costituito e regolato da contratto individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

L'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita medica i candidati utilmente collocati in graduatoria prima della sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato.

#### **ART. 9 CORSO DI FORMAZIONE**

Tutti gli idonei che avranno superato la prova scritta con esito positivo e reclutati per l'assunzione saranno sottoposti, una volta assunti, a corso di formazione obbligatorio organizzato dal Comune di Cecina della durata di 6 ore in relazione al servizio ed alla toponomastica locale.

#### **ART. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO**

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale redatto in forma scritta conformemente alle norme previste dal vigente C.C.N.L. - Comparto Funzioni Locali.

Il candidato avente diritto all'assunzione dovrà assumere servizio nel termine fissato dalla convocazione. Scaduto il termine stabilito dall'Amministrazione, questa comunicherà di non dare luogo alla stipulazione del contratto.

Entro lo stesso termine indicato dall'Amministrazione il candidato vincitore dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001. In caso contrario dovrà presentare la dichiarazione di opzione.

#### **ART. 11 TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico spettante è determinato dalla retribuzione annua lorda per dodici mensilità assegnata all'Area degli Istruttori come da tabella G allegata al C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, ex Categoria C, ex posizione economica C1, dalla 13<sup>a</sup> mensilità, dall'indennità di comparto, dalle eventuali quote di aggiunta di famiglia se spettanti e da ogni altro emolumento accessorio eventualmente spettante.

Gli emolumenti sono soggetti alle trattenute assistenziali, previdenziali ed erariali, a norma di legge.



## ART. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Si da atto che non ricorrono i presupposti per l'applicazione della procedura di cui all'art. 34, c. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 5 del D.L. 90/2014, trattandosi di assunzione a tempo determinato non superiore a dodici mensilità.

Si precisa, inoltre, che la graduatoria avrà validità biennale così come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà insindacabile di non procedere ad alcun reclutamento o di modificare e/o revocare l'Avviso o prorogare la data di validità del presente avviso, dandone comunicazione sul sito internet [www.comune.cecina.li.it](http://www.comune.cecina.li.it), sezione "Amministrazione trasparente" > "Bandi di concorso" > "concorsi attivi", sostituendo a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

I candidati idonei che prenderanno servizio, qualora presentino le proprie dimissioni volontarie prima della metà del periodo lavorativo oggetto del contratto di lavoro, saranno tenuti al rimborso del costo della divisa, che verrà trattenuto direttamente dallo stipendio. Qualora lo stipendio non fosse sufficiente a coprire tale costo, questo Ente si riserva la facoltà di recuperarlo con altre modalità.

Per quanto non espressamente disciplinato dal bando di concorso è applicato il D.P.R. n. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché le normative generali vigenti in materia.

## Art. 13 ACCESSO AGLI ATTI

I candidati possono esercitare il diritto di accesso agli atti della procedura selettiva se vi abbiano interesse per la tutela di situazioni giuridiche direttamente rilevanti ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 e s.m.i.

Contro i provvedimenti di cui alla presente procedura, è ammesso ricorso al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione dei provvedimenti medesimi all'Albo Pretorio del Comune di Cecina, oppure al T.A.R. (Tribunale Amministrativo Regionale) entro 60 giorni dalla stessa data.

## Art. 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento relativo all'Avviso di selezione, ai sensi dell'art. 5 della Legge 07.08.1990, n. 241 e s.m.i., è la Dirigente Risorse Umane Dott.ssa Alessandra Meini

### **Per eventuali informazioni relative alla selezione contattare:**

U.O. Programmazione e Gestione Giuridica Risorse Umane -

Responsabile Dott. Luca Valori; 0586-611636 [personale@comune.cecina.li.it](mailto:personale@comune.cecina.li.it)

Ufficio in cui si può prendere visione degli atti U.O. Programmazione Risorse Umane - Via Rossini n. 5 - tel 0586-611628

## ART. 15 INFORMATIVA TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali delle imprese di cui l'Amministrazione sia venuta in possesso in occasione dell'espletamento del presente Avviso saranno utilizzati per lo svolgimento della stessa e per il conseguente trasferimento. I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Regolamento U.E. n. 2016/679 in materia di protezione dei dati personali, a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione. Come si evince dal contenuto stesso

del presente Avviso pubblico, alcuni dati (es. le generalità) sono indispensabili per essere ammessi alla procedura. Se i dati richiesti non saranno forniti, il candidato perderà i benefici in funzione dei quali i dati sono richiesti.

Il Comune di Cecina, in qualità di titolare, tratterà in forma lecita, corretta e trasparente, i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione al presente Avviso. I dati non saranno diffusi.

I diritti spettanti l'interessato sono quelli di cui all'art. 15 RGDP UE n. 2016/679. Per ogni ulteriore informazione consultare la pagina (copiare sul browser e non linkare direttamente) <http://www.comune.cecina.li.it/privacy>

Il DPO (Data Protection Officer o Responsabile della protezione dei Dati personali) del Comune di Cecina è l'Avv. Nicoletta Giangrande.

Per ogni comunicazione, ai sensi degli articoli sopra riportati del Regolamento UE 2016/679, il Titolare mette a disposizione l'indirizzo mail: [dpo@comune.cecina.li.it](mailto:dpo@comune.cecina.li.it)

### **Allegati**

**1) modulo di domanda**

**2) Titoli di preferenza**

Cecina, 28/04/2023

La Dirigente  
Settore Servizi Finanziari Tributi e Personale  
Dott.ssa Alessandra Meini