

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER IL CONFERIMENTO
DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

LA DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI E SUAP

Visti:

- il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 e, in particolare, gli artt. 16 e seguenti;
- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Unione n. 3 del 07.02.2025 avente ad oggetto "Approvazione nuova Macrostruttura Unione", con cui è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Unione in vigore dal 20 febbraio 2025 e con cui è stato modificato il Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei servizi dell'Unione;
- la deliberazione di Giunta Unione n. 52 del 31.05.2023 ad oggetto "Incarichi di Elevata Qualificazione: contenuti, finalità e pesature",
- la deliberazione di Giunta Unione n. 56 del 31.05.2024 ad oggetto "Incarichi di Elevata Qualificazione: graduazione della pesatura";
- deliberazione di Giunta Unione n. 31 del 28.03.2025 ad oggetto "Incarichi di Elevata Qualificazione - graduazione della pesatura dal 1° aprile 2025"
- in esecuzione della propria determinazione n. 232 del 4.04.2025

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna per il conferimento di incarico di Elevata Qualificazione nell'Area Polizia Locale – **Comando territoriale Capannoli - Palaia**

ART. 1 - Individuazione dei posti di Elevata Qualificazione

Con deliberazione di Giunta Unione n. 3 del 07.02.2025 è stata approvata la nuova Macrostruttura dell'Ente e sono state confermate le posizioni di Elevata Qualificazione individuate con deliberazione di Giunta Unione n. 51 del 31.05.2023, di cui alla Sezione VIII del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi e artt. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022. Risulta da ricoprire la posizione di Elevata Qualificazione del comando territoriale di Capannoli Palaia, individuata presso l'Area Polizia Locale.

ART. 2 - Modalità per la selezione dei dipendenti incaricati di Elevata Qualificazione

Ai sensi dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, i Dirigenti conferiscono gli incarichi di Elevata Qualificazione, attenendosi ai seguenti criteri e valutazioni comparative rispetto al personale presente nell'ente:

- inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione
- requisiti culturali e professionali posseduti;
- attitudini e capacità professionali e idoneità di queste al ruolo da ricoprire;
- esperienze e competenze tecniche nelle materie specifiche del settore attribuito.

Per l'individuazione del dipendente cui attribuire l'incarico il Dirigente competente può effettuare una selezione comparativa mediante colloqui e/o prove teorico-pratiche finalizzate a determinare la corrispondenza delle conoscenze e competenze possedute a quelle richieste dal ruolo da ricoprire.

Nel caso in cui non vi siano candidature, o nel caso in cui le stesse siano ritenute motivatamente inadeguate all'incarico da ricoprire, il Dirigente può:

- riaprire i termini dell'avviso di candidatura;
- individuare direttamente con provvedimento motivato il dipendente inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione cui conferire l'incarico di Elevata Qualificazione.

I dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, anche in comando dai comuni aderenti all'Unione Valdera, possono presentare domanda per ricoprire uno o più incarichi di Elevata Qualificazione allegando il curriculum vitae e professionale.

ART. 3 - Trattamento economico della posizione organizzativa

Il trattamento economico accessorio del personale titolare di Elevata Qualificazione è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.

La retribuzione di posizione viene corrisposta con cadenza mensile per tredici mensilità annue. La retribuzione di risultato viene corrisposta, sulla base dei risultati annuali rilevati, in un'unica soluzione a consuntivo. Si rimanda a questo proposito agli artt. 43 e 44 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché alle disposizioni del CCNL.

La pesatura delle posizioni avviene sulla base dei parametri di valutazione individuati con deliberazione n. 52 del 31.05.2023, aggiornati con deliberazione di Giunta Unione n. 56 del 31.05.2024 e con deliberazione di Giunta Unione n. 31 del 28.03.2025, nel rispetto delle risorse stanziare.

ART. 4 - Conferimento e durata dell'incarico

L'incarico è conferito dal Dirigente dell'Area Polizia Locale con atto scritto e motivato.

L'incarico è conferito fino al 31.12.2025 e può essere, salvo revoca, rinnovato per un periodo massimo complessivo di 3 anni.

La scadenza dell'incarico comporta automaticamente la perdita della retribuzione di posizione di cui all'articolo 17 del CCNL 16.11.2022.

ART. 5 - Modalità e termini di presentazione delle domande

La domanda di ammissione, redatta in carta semplice, secondo il modello allegato, deve essere sottoscritta dal richiedente e trasmessa al Servizio Protocollo, che provvederà alla consegna al Servizio Personale, unitamente al curriculum vitae e professionale, **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno lunedì 14 aprile 2025.**

ART. 6 - Pubblicazione avviso di selezione

Il presente avviso di selezione sarà pubblicato sul sito internet dell'Unione Valdera nell'apposita sezione del Servizio Personale e ne sarà data informazione tramite la Intranet dell'Unione e mediante trasmissione ai dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione compreso il personale in comando dell'Unione Valdera tramite email.

ART. 7 - Svolgimento della selezione

La selezione consiste in una **valutazione del curriculum vitae e in un colloquio.**

Ai sensi dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi saranno valutati:

- i requisiti culturali e professionali posseduti mediante esame dei curricula;
- le attitudini, le capacità professionali e l'idoneità di queste al ruolo da ricoprire sia mediante esame dei curricula che con colloquio;
- le esperienze e competenze tecniche nelle materie specifiche del settore attribuito mediante colloquio.

Il colloquio si terrà **il giorno 16 aprile 2025** presso la sede dell'Unione Valdera - stanza del Dirigente dell'Area Polizia Locale - secondo il calendario che verrà trasmesso agli interessati con successiva comunicazione. L'ordine di convocazione al colloquio sarà secondo il criterio dell'ordina

alfabetico del cognome dalla A alla Z.

ART. 8 - Trattamento dei dati personali

Tutte le informazioni e i dati personali dei candidati verranno utilizzati con il solo scopo dell'espletamento di tutte le operazioni di valutazione, garantendo la massima riservatezza dei dati e dei documenti forniti, conformemente a quanto stabilito dalle norme in materia di privacy (GDPR 2016/679).

Resta tuttavia inteso che – in caso di conferimento dell'incarico di Elevata Qualificazione – i dati contenuti nel Curriculum Vitae verranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Unione Valdera, nella sezione "Amministrazione Trasparente", come richiesto dall'art. 10, comma 8, lett. D), del D.Lgs. 33/2013.

ART. 9 - Avvertenze, informazioni finali e norme di rinvio

Con la presentazione della domanda il candidato accetta tutte le condizioni di partecipazione alla presente selezione.

L'Amministrazione garantisce parità di trattamento tra uomo e donna.

Per ogni chiarimento in ordine al presente avviso è possibile scrivere all'indirizzo serviziopersonale@unione.valdera.pi.it.

Ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 8 della L. n. 241/1990 e s.m.i., si informa che responsabile del procedimento in oggetto è la Dirigente dell'Area Affari Generali e Suap dell'Unione Valdera.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si applica la disciplina contenuta nel Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Unione.

Pontedera, 04.04.2025

La Dirigente dell'Area Affari Generali e Suap
dell'Unione Valdera
dr.ssa Cintoli Samuela/ARUBA Pec S.p.A

