

**ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE
RISERVATE AL PERSONALE DELL'UNIONE VALDERA - DECORRENZA 1.01.2024**
(Determina della dirigente dell'Area Affari Generali e Suap n. 305 del 6.05.2025)

In esecuzione dell'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2024 sottoscritto in data 20.12.2024.

In base ai criteri e alle procedure per l'ammissione e per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree stabiliti nell'allegato "A" del Contratto Collettivo Integrativo 2023-2025 sottoscritto in data 21.12.2023, in conformità con i principi dettati dal CCNL 16.11.2022, art.li 14, 92, 102 e 106, il Servizio Personale ha predisposto le graduatorie per l'attribuzione al personale dipendente dell'Unione Valdera avente diritto le progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza giuridica ed economica **1° gennaio 2024**, ai sensi dell'art. 14 comma 3 del CCNL 16.11.2022.

Sono da attribuire i seguenti differenziali stipendiali:

Area	Numero differenziali
Funzionari ed Elevate Qualificazioni	6
Istruttori	17*
Operatori esperti	9
Operatori	1

* Si dà atto che per l'Area degli Istruttori saranno assegnati 17 differenziali stipendiali anziché 18 in quanto gli aventi diritto risultano 35 anziché 36 come da previsione.

Il Servizio Personale ha applicato i criteri come segue:

- sono stati presi in considerazione i dipendenti a tempo indeterminato dell'Unione Valdera alla data del 1° gennaio 2024;
- sono stati presi in considerazione i dipendenti che non hanno beneficiato di progressione economica (anche ai sensi dei precedenti CCNL) in data successiva al 1.01.2021;
- è stata calcolata la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque, in caso di mancata valutazione per assenza dal servizio in uno di tali anni, delle ultime tre valutazioni disponibili – fino ad un massimo di 65 punti;
- è stata conteggiata l'esperienza professionale maturata nel medesimo profilo o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale al 31/12 dell'anno precedente la selezione – fino ad un massimo di 25 punti;
- essendo il primo anno in cui è stato attivato il criterio di valutazione relativo alle capacità culturali e professionali (10 punti su 100) e considerato che lo stesso criterio è stato azzerato nell'ambito della procedura per l'attribuzione delle progressioni economiche dello scorso anno, ai fini delle progressioni economiche 2024 è stato valutato, come previsto dal Piano della formazione 2024-2026 contenuto nel PIAO 2024-2026 e sulla base degli accordi stabiliti in delegazione trattante, il corso di formazione in ambito digitale ed informatico organizzato dall'Unione, al quale hanno avuto accesso tutti i dipendenti; il corso, della durata superiore a 4 ore, si è concluso con test finale relativo all'accertamento dell'apprendimento;

Comuni Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Chianni, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

f) è stato attribuito un punteggio aggiuntivo al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni, sulla base della tabella prevista nell'allegato A del CCI 2023-2025 dell'Unione;

g) in caso di parità di punteggio sono stati applicati i seguenti criteri di priorità:

- maggiore anzianità nella posizione economica dell'Area di appartenenza
- maggiore anzianità di servizio generale
- maggiore età anagrafica

GRADUATORIE

AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI

N.	Codice individuale	Costo
1	4989	1.600
2	4990	1.600
3	20196	1.600
4	10680	1.600
5	7014	1.600
6	20046	1.600

Il punteggio soglia per l'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **71,39**

AREA ISTRUTTORI

N.	Codice individuale	Costo
1	5216	750
2	20198	750
3	10683	750
4	10137	750
5	10129	750
6	10135	750
7	10136	750

Comuni Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Chianni, Pontedera

ZONA VALDERA

Provincia di Pisa

8	10140	750
9	3095	750
10	3093	750
11	3219	750
12	4417	750
13	4874	750
14	2911	750
15	4797	750
16	5207	750
17	11117	750

Il punteggio soglia per l'Area degli Istruttori (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **75,03**.

Si dà atto che per l'Area degli Istruttori saranno assegnati 17 differenziali stipendiali anziché 18 in quanto gli aventi diritto risultano 35 anziché 36 come da previsione.

AREA OPERATORI ESPERTI

N.	Codice individuale	Costo
1	10155	650
2	4995	650
3	10168	650
4	10169	650
5	10160	650
6	10158	650
7	9089	650
8	4977	650
9	20089	650

Il punteggio soglia per l'Area degli Operatori Esperti (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **81,30**



Comuni Bientina, Buti, Calcinaia, Capannoli, Casciana Terme Lari, Palaia, Chianni, Pontedera
ZONA VALDERA
Provincia di Pisa

AREA OPERATORI

N.	Codice individuale	Costo
1	10164	550

Il punteggio soglia per l'Area degli Operatori (punteggio sotto il quale non si è provveduto ad attribuire progressioni) è: **80,61**

Le graduatorie sono pubblicate sul sito dell'Unione Valdera – Sezione Personale e il Servizio Personale provvederà all'assegnazione dei differenziali stipendiali al personale avente diritto con decorrenza giuridica gennaio 2024.

Pontedera, 06.05.2025